

Сергей Удинцев: Пока мы не закроем программу по сносу ветхого жилфонда, нельзя говорить и о повышении качества жизни людей. Такую задачу мы поставили перед собой на ближайшие пять лет

В Советском районе за последние годы наблюдается активное жилищное строительство, возводятся объекты социальной сферы, развивается дорожно-транспортная сеть, модернизируется комплекс ЖКХ. Но вместе с тем территория считается одной из депрессивных в округе и остается дотационной. Корреспондент «Новостей Югры» обратился к главе района Сергею Удинцеву с просьбой рассказать, что делают районные власти для улучшения ситуации.

– Какие показатели социально-экономического самочувствия вверенной вам территории вызывают наибольшую озабоченность?

– Для меня сегодня, как и для самого населения района, главный вопрос – жилищный. У нас в сравнении с другими муниципалитетами округа самый высокий процент ветхого жилья. Эта проблема тянет за собой и другие, от ЖКХ и до развития территории в целом. Пока мы программу по сносу ветхого жилфонда не закроем, нельзя говорить и о повышении качества жизни людей. Такую задачу мы поставили перед собой на ближайшие пять лет. Решаться она должна даже более агрессивно, чем в предыдущие годы.

– Жить будет где, судя по количеству новых микрорайонов, или уже есть, а что с работой?

– Здесь ситуация непростая. Хотя уровень безработицы в районе один из самых низких в сравнении с предыдущими годами – не более 2 %. При этом есть и потребность в рабочих профессиях. Сегодня только в городе Советском нам нужно порядка 300 каменщиков – хороших специалистов, есть спрос на сварщиков, экскаваторщиков, водителей лесовозной техники, на вывозке леса работают те, кому уже за 50. Но молодежь не проявляет особого желания получить какую-либо рабочую профессию. Мы разговариваем на эту тему с родителями выпускников школ: не обязательно ведь всем сразу идти в вуз. Пусть ребята попробуют пройти через наш Советский колледж, получат востребованную на рынке труда специальность. Я и сам прошел школу рабочего человека после профтехучилища, научился зарабатывать деньги и понял, чего хочу. А когда парень вытягивает деньги из родителей на учебу в институте и надеется, что диплом сразу обеспечит ему безбедное существование, то это большое заблуждение.

И ладно, если это серьезный вуз, горный, лесной, приборостроительный. Их выпускников сразу на работу берут. Но ко мне на встречах в поселениях часто обращаются мамы: вот у меня ребенок без работы сидит. Спрашиваю: а какая у него профессия? Отвечают обычно: экономист или социальный работник. Вот тебе и цена такого диплома. Мы готовы обучать и переучивать молодых людей через службу занятости, да заявок нет. В основном переучиваем мам, сидящих в декретном отпуске. При этом многие молодые мужики в возрасте 25–27 лет не имеют базового образования, таких сложно переучивать. Это серьезная проблема – непрофессионализм безработных.

– Вы говорите, что молодежь неохотно идет получать рабочие профессии. Может, зарплата на стройке и в лесу малопривлекательна?

– Да я бы не сказал. Сегодня, например, за 1 куб кирпичной кладки профессиональный каменщик получает 2 тысячи рублей. А минимальная дневная норма – полтора куба. По-моему, выходит неплохой заработок. Кроме того, есть возможность в Советском

профессиональном колледже получить специальность оператора компрессорных установок. Это базовая профессия в «Газпроме». С нее начинали практически все руководители отрасли. Мы провели большую работу с предприятием «Газпром Трансгаз Югорск», чтобы в СовПК было открыто две группы операторов. Теперь газотранспортники берут ребят на практику, а после окончания колледжа принимают на работу. Отличный шанс, согласитесь, но сколько наших парней вылетело из-за нарушений дисциплины. Кто-то закурил на рабочем месте, другой опоздал или вообще прогулял смену. Значит, у человека нет стремления закрепиться в профессии, которая предоставляет в будущем широкие перспективы. В наше время важно было получить работу, нельзя было не работать. А сейчас это потеряно, и, конечно, не без участия государства. Из СМИ и с экранов телевизоров исчезла тема рабочего класса. Нигде не увидишь и не прочитаешь, как, например, закончили посевную в том или ином регионе, как трудятся лесозаготовители, транспортники, заводские коллективы. Молодежь на этот информационный вакуум и отреагировала по-своему: работать неинтересно, скучно...

– В то время, которое вы вспоминаете, регулярно проводились профессиональные конкурсы рабочих разных специальностей. Они и давали положительный эффект. Разве их нельзя вернуть?

– К сожалению, убить всё хорошее легче, чем возродить. Но в Советском районе такие шаги делаются. На предприятии «Лесозаготовительные заводы Югры» уже проводят соревнования по классности специалистов, работающих на новой технике. Конкурсы мастерства среди медсестер, среди воспитателей детских садов тоже поднимают престиж этих профессий. Думаю, в другие отрасли подобные состязания обязательно вернутся, мы будем этому способствовать.

– Кстати, вернемся еще раз к Советскому ПК. Как обстоят дела с трудоустройством ребят, оканчивающих колледж?

– Судите сами: 85 % выпускников сразу же попадают на производство. Из них 10–15 % шли на работу с повышенным разрядом. То есть их работодатель позаботился о том, чтобы

провести аттестацию, и ребята выходили из ПК с 4-м разрядом. Поваров всех разобрали, специалистов лесозаготовительной техники, слесарей-механиков, сварщиков, компрессорщиков тоже. Это говорит о том, что наш колледж действительно стал кузницей востребованных рабочих кадров.