

Бизнес жалуется на дефицит квалифицированных рабочих

На прошедшей вчера промышленной конференции «Общероссийского народного фронта» (ОНФ) и предпринимательских объединений бизнесмены и представители системы образования зафиксировали развал системы среднего специального образования. Предъявив взаимные претензии друг другу, они сошлись на необходимости предоставления им новых налоговых льгот для затратного процесса подготовки рабочих кадров.

Как сообщает сегодня газета «[Коммерсант](#)», главной темой конференции «Страна живет, когда работают заводы», организованной ОНФ при участии Бизнес-ассоциации РФ, стал дефицит рабочих кадров. Глава РСПП Александр Шохин сообщил, что более 60% компаний, входящих в это объединение, признаются в нехватке квалифицированных сотрудников, при этом 70% прогнозируют риски дефицита кадров и в среднесрочной перспективе.

В ликвидации дефицита грамотных кадров сам бизнес участвует не очень охотно, поскольку не имеет возможности отнести расходы на подготовку кадров к себестоимости продукции, считает глава «Деловой России» Алексей Репик. По его словам, средней бизнес готов привлекать на свои предприятия стажеров-студентов при условии, что затраты на это будут законодательно закреплены по разделу «Производственные расходы».

Впрочем, советник президента РФ Александра Левицкая признала, что и среднее профобразование организовано сегодня на таком уровне, что при посещении некоторых заведений «вообще трудно понять, как там можно получить профессию». По ее словам, такие колледжи зачастую производят впечатление учреждений системы исполнения наказаний.

Большинство участников конференции констатировали развал

системы среднего специального образования, а также отметили, что существующие образовательные учреждения не успевают обновлять программы, особенно это касается высокотехнологичных отраслей. «Образование должно адаптироваться под задачи бизнеса значительно быстрее», – предъявил претензии к системе обучения Алексей Репик. Ему возразил ректор МГТУ имени Баумана Анатолий Александров, заявивший, что угнаться за непрерывно растущим объемом знаний невозможно. «Нельзя наполнять студентов одним, а через пять лет – другим. Студенты должны учиться добывать, удерживать знания и применять их на практике», – уверен ректор.

Анатолий Александров также пожаловался на финансовые затраты, которые несут образовательные учреждения, когда начинают вести совместные программы с бизнесом. Новый закон об образовании дал вузам право организовать базовые кафедры и отраслевые факультеты непосредственно на предприятиях, однако с такой деятельности университет обязан платить налог на прибыль. «К примеру, отраслевой факультет в Центре эксплуатации наземного оборудования будет стоить вузу 9 млн руб. в год. У университета таких денег нет», – отметил ректор.

Пока бизнес и вузы разбираются, кто и кому должен платить за подготовку кадров, правительство уже начало тратить средства на поощрение работодателей, привлекающих специалистов в российские регионы (речь, прежде всего, идет о Дальнем Востоке и Сибири, испытывающих недостаток в рабочей силе). Премьер-министр Дмитрий Медведев сообщил вчера о подписании постановления, согласно которому работодатели будут получать субсидии из бюджета в размере 225 тыс. руб. на каждого привезенного работника. По замыслу властей, эти деньги будут использоваться для помощи на обустройство специалиста на новом месте и аренду жилья. Стоимость программы – 500 млн руб. По словам вице-премьера Ольги Голодец, в первую очередь господдержку получают авиастроение, фармацевтическая и алюминиевая промышленность.

Источник: <http://sroportal.ru>