

Главгосэкспертиза заглянула в будущее

Главгосэкспертиза России запустила новый проект «Экспертиза будущего», в основу которого положена программа обучения руководителей среднего звена, направленная на повышение эффективности работы Главгосэкспертизы и института строительной экспертизы в целом.

«Разрабатывая программу, руководство и Учебный центр Главгосэкспертизы России, а также привлеченные специалисты-научные кураторы проекта исходили из определения того, какими должны быть ценности, миссии и задачи института экспертизы, какой должна быть его роль в строительном комплексе, обществе и государстве. Будущее экспертизы – это достижение максимальной эффективности и умение работать в режиме многозадачности, одним из главных путей к которым становится продуктивная стратегия по формированию и развитию персонала внутри организации», – заявил в день старта программы начальник Главгосэкспертизы Игорь Манылов. По его словам, будущее института зависит и от того, какие навыки приобретут сотрудники-участники проекта, как они смогут применять их на практике, насколько полно они воспримут стратегию развития в долгосрочной перспективе.

Курс обучения в рамках «Экспертизы будущего» построен на трех базовых элементах: управление организационным развитием, проведение государственной экспертизы и работа с информационными технологиями. Программа обучения продлится одиннадцать недель, в течение которых для участников проекта проведут лекции и тренинги – без отрыва от производства и без расходов на их проведение. Особое внимание будет уделено формированию корпоративной культуры и организации эффективного взаимодействия с заказчиками и обществом, методологии и стандартизации экспертной деятельности, специфике ценообразования в строительстве и сметного нормирования,

экономике и финансам, обеспечению безопасности и управлению рисками в организации.

Еще одна цель пилотного проекта – выработка и развитие горизонтальных связей, когда участники проекта, представляющие совершенно разные направления деятельности организации (эксперты, юристы, финансисты, представители блока информационных технологий, руководители и рядовые сотрудники) смогут не только получить новые знания, но и передать их своим коллегам на местах. В проекте, как отметили организаторы, принимают участие люди, которые хотят использовать новые навыки для повышения эффективности и качества своей работы, те, кто готов расширять свое мировоззрение и видит не только краткосрочное будущее, но и развитие в длительной перспективе – как свое, так и Главгосэкспертизы, и всего института строительной экспертизы страны.

Реализация проекта позволит повысить качество и эффективность работы сотрудников Главгосэкспертизы, считает Игорь Манылов. «В плане, который мы реализуем в последние годы, заложена концепция отказа от исключительно надзорно-контрольного подхода, – заметил он. – Если предполагать ценность института экспертизы исключительно в выявлении опасных технических решений и экономии бюджетных средств, то нам гарантированы новые невероятные показатели – просто за счет поступления все большего количества некачественной проектной документации. Главная же цель – не улучшение наших показателей ради показателей, но объект, построенный надежно и безопасно, на который потрачено столько денег, сколько объективно необходимо, и при этом достигнутая экономия выгодна всем – и заказчику, и экспертизе, и бюджету, и обществу».

Как уточнили в пресс-службе [учреждения](#), экспертиза будет по-прежнему осуществлять все делегированные государством полномочия, своего рода защитные механизмы для общества, но при этом использовать знания, компетенции и научные достижения своих сотрудников для повышения качества проектирования и общего развития среды. Для этого Главгосэкспертиза намерена

заниматься собственной научно-исследовательской деятельностью, на базе которой будут вырабатываться корректные и адекватные техническому прогрессу нормы в области технической экспертизы, которые законодатель не всегда способен прописать глубоко и подробно.

Профилем Главгосэкспертизы становится все, что связано с развитием интеллектуальной среды в строительном комплексе в сфере работы экспертов. Проверку эффективностью проходят и остальные направления работы в учреждении: оптимизируются финансовая модель и организационная структура, происходит изменение системы формирования кадрового состава и его развития, принимаются другие необходимые меры.

«В свое время генералиссимус российской армии Александр Суворов написал свою знаменитую книгу «Наука побеждать», где изложил свои взгляды на обучение солдат, тактику боя и вопросы функционирования армии. Он добивался того, чтобы перед кампанией до каждого солдата были донесены стратегические задачи, стоящие перед войском. Этот принцип прекрасно подходит для учебника по менеджменту. Будем его использовать и мы», – завершил свое выступление Игорь Манылов, призвав участников проекта к активной работе в ходе обучения и после него.

Источник: <http://sroportal.ru>