**Официальные разъяснения Минтруда России по вопросам применения профстандартов**

**Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов**

**1. Зачем разрабатываются и принимаются профессиональные стандарты?**

Профессиональные стандарты определяют и раскрывают необходимые знания и умения для выполнения работником трудовых функций. Дают информацию о современных требованиях к работникам и предполагают учет этих требований в системе подготовки кадров. Служат повышению профессионального уровня работников, что существенно влияет на производительность труда.

**2. Как часто профессиональные стандарты будут обновляться/добавляться?**

Разработка ПС осуществляется в соответствии с **постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов"** и с учетом приоритетных направлений развития экономики.

Проекты ПС вносятся на рассмотрение в Минтруд России в установленном порядке различными организациями.

Внесение изменений в ПС осуществляется в том же порядке, как их разработка и утверждение.

Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах Минтруда России ([http://profstandart.rosmintrud.ru](http://profstandart.rosmintrud.ru/)) и Научно- методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России ([http://vet-bc.ru](http://vet-bc.ru/)). На этих же сайтах размещается информация о разрабатываемых и планируемых к разработкам профессиональных стандартах.

Утверждаются профессиональные стандарты приказами Минтруда России.

**3. В каких случаях применение профессиональных стандартов является обязательным? Обязаны ли работодатели применять требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме на работу?**

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

* - если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
* - если требования к квалификации работников установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

Указанная обязательность применения требований профессиональных стандартов не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства РФ, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Работодатель также вправе проводить аттестацию работников.

**4. Должны ли работники привести свою квалификацию в соответствие с требованиями профессиональных стандартов?**

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки работников и дополнительного профессионального образования определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование их осуществляются работодателем на условиях, определённых коллективным или трудовым договором.